

## Skatkær

---

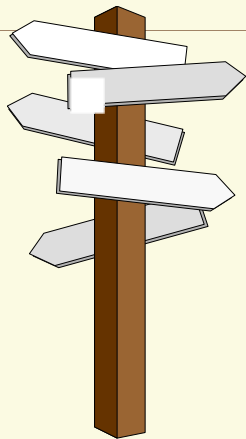


## Lærke/Julie/Kirstine

---



## Skatkær



- 37 år og gift med Inge Marie, fire børn
- Agrarøkonom/rådgiver
- 250 malkekøer/420 ha
- 6 ansatte og min far
- Fritid: familie, venner og jagt
- Vision/mål med mit liv/familie og landbrug
- Organisations arbejde (slf, sdk, dk) spændende

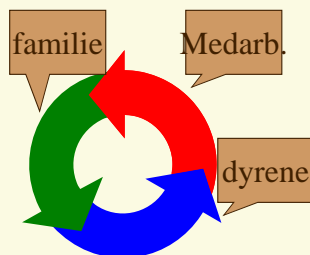
## Visionen

**At drive et moderne og effektivt heltidslandbrug med hovedvægt på mælkeproduktion og planteavl.**

- fagligt udfordrende*
- menneskeligt harmonisk*
- økonomisk bæredygtigt*

## Arbejdspladsen

- ☞ Det skal være sjovt
- ☞ Det skal give daglige udfordringer
- ☞ Man skal vide hvad man er god til og hvad man kan gøre bedre.



## Mælkeproduktionen

- ☞ Ca. 245 Årskøer 2.7 mio.kg. kvote
- ☞ 11700 kg mælk i gens. 870 kg. Fedt/protein
- ☞ D Banker, D Olav, D Opman, D Olymp
- ☞ Kåring: krop 84
- Lemmer 82
- Malkeorganer 83
- Helhed 84

## Vores brugstyre på gården



## Avl i dansk kvægbrug

- Genonisk selektion  
Fremgang på ca. 150 kr. /ko/år.
- Krydsning  
Ydelse 2-3% Frugtbarhed kælvningsbesvær og holdbarhed 10-15% økonomi 10%
- Frugtbarhed
- Klovsundhed

## Avls strategi



Sunde og problemfrie køer med høj ydelse.

Min. 25 % ungtyre, kønssorteret til kvier

Brugestyre: 90 % danske og 10 % udenlandske

Brug af skylning ved tyremødre

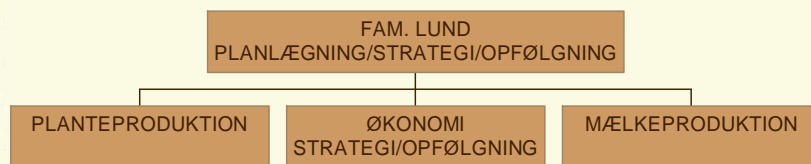
Kvie skylning

Avle koen man ikke kender

## Mark/maskinstrategi

- ☞ Markstrategi "keep it simple"
- ☞ Byg, hvede/græs og majs
- ☞ Rettidighed = kvalitet hver gang (spare på biprodukter)
- ☞ Nye maskiner med kapacitet. (det skal brumme)
- ☞ Maskinanalyse hvert anden år
- ☞ Maskinstation til gyllen

## Tværfaglig rådgivning



## Mig som kvægbrugere anno 2020

- ☞ Godt familie liv
- ☞ Styret vækst (planer,ansvarsfordeling)
- ☞ Synlig spiller i samfundet/lokalsamfundet (ligge som jeg selv har redt)
- ☞ Ansvarlighed for sin produktion
- ☞ Rolleskift fra landmand til leder
- ☞ Søge volumen / mindst 10 ansatte
- ☞ Produktions resultater i top (penge i kassen)
- ☞ Risikostyring ???

## Det må ikke ske !!!

---

Jeg er meget bekymret for, at  
vækst og succes skaber  
bureaukrati, selvfedme og  
selvtilfredshed.

## De to Rådgivningstyper/måder

---

- ▣ Planlægning og opfølgning på den løbende drift (landmanden, produktionsrådgiver)
- ▣ Strategien for bedriften og familiens fremtid vil hyppigere skulle vurderes
- ▣ Jeg skal føle, jeg er i centrum så den rådgivning jeg modtager skaber merværdi for min produktionsøkonomi og min familie.
- ▣ Specialister er vigtige, nogen der brænder for noget. (gennemsnits rådgivning er ikke for mig)

## Risikostyring/risikoleedelse



- ☞ Kortlæg risikoprofilen hos dine nærmeste omgivelser (ægtefælden ,banken)
- ☞ Lyt til dig selv
- ☞ Fokuser på de risikoelementer som du selv kan yde indflydelse på og som påvirker din økonomi
- ☞ Kortlæg risikoelementer på din bedrift.
- ☞ Kun den ” pro aktive ” landmand overlever !!!!

## Krav til kvægbudgetter

Bedre at det er realistisk, end at det ser godt ud !!!

Likviditet !!!

Ejerskab til ens budget!!!

Vilje til at ændre !!!

Indgårdsøkonomi !!!

Vilje til at ændre sig og nå resultater !!!

Strategien skal gerne gøre, at man når det man vil !!!

Afvikle/konsoli./udvikle

Nulpunkt / risikostyring

# Tillid

## Hvad kan jeg gøre på kort og langt sigt

Kort sigt

- Sikre likviditet
- Optimere dækningsbidrag

Mellemlangt sigt

- Tilpasse kapacitetsomkostninger
- Udvikle frontløbere

Langt sigt

- Investeringer
- Finansiering
- Miljø

## Personlige kompetencer som er vigtige

- 📖 God sparingspartner (ærlige svar, mentor rolle)
- 📖 Høj faglig niveau
- 📖 Få mig til at brænde, for min familie og strategi
- 📖 Finde den rigtige rådgiver til den enkelte problemstilling
- 📖 Udfordre mig og min viden/tankesæt
- 📖 Tænke anderledes / ingen standart rådgivning tak !!!
- 📖 Tag initiativ / løsningsforslag
- 📖 Virksomhedsrådgiver